

## Q & A

### 職場について

**Q 職員は何人くらいいますか。**

A 当協会全体では約60人（2018年4月現在）ですが、2019年4月に18支所が加われば100人を超える職員数となります。

また、勤務先となる本所では、体制の整備を図っているところであり、現在は出向者等を含め6人体制となっていますが、2019年に組織拡充を予定しており10人体制とすることになっています。

**Q 職場環境を教えてください。**

A 本所は、JR上野駅、東京メトロ銀座線・日比谷線上野駅から地下通路を抜け、地上出口から徒歩3分に位置し、通勤にはとても便利です。

表通りから少し中に入ったところにあるため、騒音もなく静かな環境で、落ち着いて仕事に取り組めます。

**Q 職場の雰囲気をお願いします。**

A 当協会は、2017年に設立したばかりであり、本所にはプロパー職員がいなかったため、2018年に経験者採用で2人を採用しましたが、現在のところ出向者などを含めて6人体制となっています。

本所の職員は少ないですが、少数精鋭で皆が助け合って仕事に取り組んでおり、新しく入会される方もすぐに雰囲気に馴染んで頂けるものと思っています。

**Q 職場での服装をお願いします。**

A 女性の制服など特に決められた服装はありませんので、TPOをわきまえた服装をして頂ければ構いません。

5月から10月の間は、クールビズを実施していますので、男性職員は上着、ネクタイの着用は不要です。

**Q 休日、休暇制度をお願いします。**

A 完全週休二日制です。土曜日、日曜日、祝祭日、年末年始（12月29日～1月3日）は休日です。

年次休暇は、年間20日（10月採用の場合は、その年は5日間となります。）です。

特別休暇（有給）は、夏季休暇（3日間）、忌引休暇、結婚休暇、出産休暇などがあります。

このほか、育児や介護のための休暇制度も完備しています。

Q 残業や休日出勤はありますか。

A

残業の縮減に努めています。決算期や総会前には忙しくなることもありますが、慢性的な残業はありません。仕事へのやりがいとプライベートの充実を図ることのできる職場です。

Q 出張はありますか。

A

支所に対する指導や支所の所在地に応じたブロックごとの会議などのために、年間に数回の出張があります。

また、支所が行っている保証業務を経験して頂くために、支所において一定期間の実地研修を実施することも検討していますので、そのための出張もあり得ます。

Q 試用期間はありますか。

A

貴方と当協会双方で適性を見極めるための期間として、6ヶ月の試用期間を設けています。

## 採用について

Q 採用までの流れはどうなっていますか。

A

「エントリー」⇒「書類選考」⇒「筆記・面接」⇒「役員面接」という流れです。  
内定は6月上旬を予定しています。

Q 選考で重視するポイントを教えてください。

A

少数人数の職場ですから、協調性を重視します。

支所を束ねていくリーダーシップの発揮できる方、率先して仕事に取り組むバイタリティーをお持ちの方に会いたいと考えています。

Q 水産や金融の専門知識が必要ですか。

A

専門知識は入会してからの業務を通じて覚えて頂ければ構いません。従って、全学部全学科を対象に募集しています。

Q 秋卒業なのですが、応募はできますか。

A

今回の2020年4月採用は、新卒者を対象としていますが、2019年9月に卒業見込みの方も対象となります。

Q 転勤はありますか。

A 基本的には転勤はありません。

本所は管理業務が主体となりますので、将来的に漁業者や金融機関と直接関係する保証業務に携わってみたい場合には、全国の支所への転勤は可能です。

Q 応募の方法を教えてください。

A まずは、「エントリーシート」を「募集要項」に記載の連絡先まで**郵便**で送付してください。